

On—Purpose

Offre —

— d'Emploi

Co-Manager On Purpose Paris

On Purpose développe les leaders qui construisent une nouvelle économie équitable et durable.

Nous avons notamment créé le Programme Associé, un cursus de transition de carrière et de développement du leadership. Le programme s'adresse à des profils à haut potentiel ayant en moyenne 6 ans d'expérience professionnelle, que nous sélectionnons de façon rigoureuse. Durant un an à temps complet, il leur offre des missions rémunérées dans des entreprises sociales, ONGs innovantes, départements RSE et autres organisations de l'ESS ; un « mini-MBA » de l'entreprise sociale avec des formations chaque vendredi après-midi ; ainsi que du mentorat personnalisé, du coaching exécutif et les portes d'un réseau professionnel riche.

On Purpose a été créé à Londres en 2010 et a commencé à s'internationaliser en 2015, avec une association loi 1901 à Paris. On Purpose opère également à Berlin depuis février 2016. Nous changeons donc d'échelle rapidement, et nous continuons à innover avec un nouveau Programme CEO qui a accueilli une promotion pilote à Londres en 2017. Notre communauté compte près de 350 Associés et Fellows (alumni) ainsi que plus de 1 000 autres brillants professionnels tels que nos mentors, coaches, hôtes, formateurs. Notre modèle, où nos partenaires organisations hôtes paient des frais à On Purpose nous permet d'auto-générer à Paris 100% de nos revenus.

Nous recrutons un.e Co-Manager d'On Purpose à Paris. Le/la Co-Manager sera principalement garant.e de la sécurisation et du suivi des partenariats (dont il aura seul la responsabilité), mais aussi d'autres volets du programme, parmi lesquels la formation, l'animation de notre communauté et, de façon générale, d'assurer la qualité sans égale de l'expérience que nous proposons à nos parties prenantes (Associés, organisations hôtes, mentors, coaches et formateurs), avant et après le Programme Associé. Ce rôle fait partie de l'équipe senior à Paris et à l'international.

L'opportunité

- Le poste de Co-Manager est une opportunité rare d'intégrer et de participer à la formation d'une organisation ambitieuse en croissance dans un des secteurs les plus dynamiques et excitants de l'économie.
- Le poste est d'envergure et varié ce qui plaira aux professionnels avec des compétences et des expériences étendues qui veulent aussi continuer à apprendre.
- C'est une occasion de travailler à la croisée de multiples organisations et initiatives dans le monde de l'entrepreneuriat social, de l'innovation sociale, de l'ESS, de la responsabilité sociale des entreprises, du développement durable, du leadership éthique, etc. Vous rencontrerez l'écosystème, ses acteurs, leur travail, les challenges et les humains derrière les organisations.
- C'est une occasion de tisser des liens de qualité aussi bien à Paris qu'à Londres et Berlin et potentiellement dans d'autres pays.

Responsabilités

Le/la Co-Manager travaillera en étroite collaboration avec Rima Mokaiesh, Co-Manager On Purpose Paris. Tous deux ont des postes de direction locaux sous la supervision du CEO international et sont également soutenu par les équipes de Londres et de Berlin. Ensemble ils sont responsables de :

- la gestion de l'association, dans toutes ses dimensions

- l'amélioration continue de ses services et de son organisation
- l'animation de la communauté On Purpose en France et dans une moindre mesure à l'international
- le développement des activités d'On Purpose à Paris et dans une moindre mesure à l'international
- Enfin, et plus spécifiquement, ils sont responsables de mettre en œuvre le Programme Associé à Paris deux fois par an.

Le/la nouveau Co-Manager sera personnellement responsable des points ci-dessous, bien qu'il puisse travailler avec le reste de l'équipe, dont certaines personnes sous sa supervision :

Mise en œuvre du Programme Associé

- **Développer un réseau riche d'organisations hôtes partenaires:** gérer les campagnes commerciales ; développer un réseau et des relations approfondies avec des interlocuteurs variés ; recruter les 18-20 partenaires de chaque promotion (deux fois par an) ; formaliser les missions des partenariats ; superviser leur entrée et leur participation au programme – cet aspect du rôle est central, ce Co-Manager est le seul responsable des partenariats commerciaux, et la réussite de nos programmes repose largement sur notre capacité à tisser et entretenir des partenariats solides
- **Assurer une expérience client de grande qualité pour nos organisations hôtes:** gérer les partenariats avec nos organisations hôtes pendant le programme ; faire le suivi de la réalisation des missions par les Associés ; résoudre les problèmes occasionnels dans le déroulé des missions
- **Concevoir et gérer un programme de formation riche pour les Associés :** être responsable du planning des formations ; concevoir et planifier le programme de formation de chaque vendredi après-midi pour les deux promotions en cours ; recruter de nouveaux formateurs et concevoir avec eux de nouvelles formations ; délivrer des formations internes On Purpose ; superviser la/le chargé(e) de mission formation ; améliorer le programme de formation ; faciliter l'auto-organisation par les Associés de certaines formations
- **Mesurer l'impact du Programme Associé et d'On Purpose d'une façon robuste :** superviser la collecte et l'analyse des données d'impact ; proposer des améliorations
- **En support :** participation à la sélection des candidats, conduite d'entretiens pour le recrutement des Associés

Ce rôle comprend par ailleurs, une co-responsabilité avec Rima Mokaiesh sur les sujets suivants, à déterminer en fonction des compétences et des préférences du candidat retenu :

Soutien à la dynamique de communauté

- **Construire une communauté active :** créer avec le reste de l'équipe des occasions et outils pour favoriser les échanges et engagements entre les différents membres de la communauté élargie On Purpose ; faciliter les prises de responsabilités par les Associés et Fellows dans la construction de cette dynamique
- **Montrer l'exemple d'engagement :** être au service des Associés, des Fellows ou des partenaires pour les principales demandes d'aide sur leurs projets ; être présent aux événements sociaux ; partager des contenus pertinents

Gestion de l'Association

- **Construire et gérer une équipe de grande qualité** : recruter et gérer les ressources humaines locales
- **Assurer la solidité des finances et du budget** : gérer les finances de l'organisation, y compris développement et gestion du budget et gestion du relationnel avec nos comptables
- **Organiser les opérations et les systèmes pour que toute l'équipe puisse être performante** : gérer le fonctionnement local et l'utilisation des systèmes IT, y compris la formation des collègues à Paris
- **Participer à une gouvernance fluide** : préparer des documentations pour, et participer aux conseils d'administration internationaux trimestriels
- **Maintenir des outils IT performants** : mise à jour de bases de données, mise à jour de guides d'utilisateurs
- **Favoriser une culture collaborative et internationale** : tisser des liens avec les équipes de Londres et de Berlin ; co-crée avec eux une amélioration constante de l'organisation et du Programme Associé

Finalement, comme tous les membres de l'équipe internationale On Purpose, le ou la Co-Manager contribuera aux projets internationaux de temps en temps, selon ses intérêts et compétences. Ces projets, la croissance de l'équipe et de l'organisation pourront amener le poste à évoluer à l'avenir.

Profil recherché

Nous recherchons quelqu'un qui comprenne On Purpose et qui ait une bonne connaissance des entreprises sociales, de même qu'un intérêt à accompagner par l'apprentissage et le développement. En tant que premier point de contact pour beaucoup de parties prenantes, il ou elle doit incarner les qualités et les valeurs d'On Purpose, y compris l'intégrité et un véritable engagement social. Nous souhaitons par ailleurs que le/la Co-Manager ait un niveau significatif d'expérience et de responsabilités dans des contextes professionnels.

Le/la Co-Manager devra notamment

- Avoir une expérience en développement et valorisation de partenariats/ en développement commercial
- Avoir de très fortes compétences relationnelles, de très bonnes qualités d'écoute et d'influence, et la capacité de construire et de maintenir des relations de confiance avec des intervenants très variés
- Savoir communiquer correctement et clairement à travers des canaux variés, tout en dégagant une solide impression de professionnalisme
- Avoir une attitude positive et de l'aisance avec l'incertitude et la flexibilité inhérentes au travail dans une petite organisation en croissance
- Démontrer une forte capacité à analyser des données/situations et à résoudre des problèmes complexes et à analyser de façon structurée et créative
- Démontrer un niveau important d'organisation, de fiabilité, et d'attention aux détails
- Savoir gérer une petite équipe en aidant chacun à s'organiser, à apprendre, et à s'épanouir
- Démontrer une envie et une capacité à apprendre rapidement

- Être à l'aise avec Excel et PowerPoint, et capable d'apprendre et d'utiliser des logiciels en ligne (dont Salesforce)
- Pouvoir travailler en anglais, à l'écrit et à l'oral
- Un minimum de 4 années d'expérience professionnelle, avec des responsabilités managériales, dans un domaine pertinent
- Démontrer une passion et un enthousiasme pour On Purpose, le mouvement des entreprises sociales, et plus largement pour construire une autre économie

Titre et rattachement hiérarchique

Co-Manager On Purpose Paris, sous la responsabilité du CEO On Purpose international, basé à Londres

Équipe

L'équipe d'On Purpose est en expansion constante et compte actuellement 17 personnes à l'international. A Paris l'équipe comprendra au minimum 5 personnes soit les deux Co-Managers, deux chargés de mission (dont un poste ouvert au recrutement en 2018), et un stagiaire.

Le/la Co-Manager On Purpose Paris aura la responsabilité hiérarchique d'un stagiaire et de l'un des chargés de mission.

Contrat et éléments pratiques

Localisation : Paris 75018 pour l'instant (possibilité d'un déménagement 75019) avec déplacements à Paris, ou en région parisienne (plusieurs fois par semaine) et à l'international (2 à 3 fois par an principalement Berlin et Londres pour 2 à 3 jours à chaque déplacement)

Possibilité de télétravail occasionnel et d'aménagement occasionnel des horaires de travail

Contrat : CDI

Rémunération : 40k€ annuel brut

Date de début de contrat souhaitée : Dès que possible, avec une relative flexibilité, nous contacter

Congés : 5 semaines par an

Autre : Le rôle exige d'être disponible certains soirs pour des évènements où rencontrer des partenaires potentiels, représenter On Purpose, ou pour tisser des liens au sein de la communauté On Purpose (environ un soir par semaine), mais également 2 weekends par an pour organiser et participer au weekend de développement de chaque promotion d'Associés.

Pour postuler, veuillez adresser CV et lettre de motivation dès que possible (en gardant en tête que nous recevons les candidats sélectionnés au fur et à mesure), à recrutement@onpurpose.fr avec pour titre de mail 'Candidature Co-Manager On Purpose Paris 2018'