GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO
CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Lic. Martina Jacqueline L'Hoist Tapia, Presidenta del Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México, con fundamento en los artículos 37, 42, 43, 44 y 46 de la Ley para Prevenir y Eliminar la Discriminación del Distrito Federal; 69 del Estatuto Orgánico del Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México; 21 fracción XIV del Reglamento de la Asamblea Consultiva del Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México; y 103 del Estatuto de Gobierno del Distrito Federal, da a conocer la siguiente:

CONVOCATORIA PARA LA POSTULACIÓN COMO TITULAR DE LA PRESIDENCIA DEL CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

El Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México, en adelante el Consejo, es un organismo descentralizado sectorizado a la Secretaría de Desarrollo Social de la Ciudad de México, con personalidad jurídica y patrimonio propios.

La o el titular de la Presidencia del Consejo, será designada por la persona titular de la Jefatura de Gobierno de la Ciudad de México.

Es facultad de las personas integrantes de la Asamblea Consultiva, presentar a la o el Jefe de Gobierno de la Ciudad de México, propuestas para elegir a la persona titular de la Presidencia del Consejo.

La presente convocatoria tiene como objetivo definir las bases para la postulación como titular de la Presidencia del Consejo.

BASES

1. La persona titular de la Presidencia del Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México debe cumplir con el siguiente perfil:

I. Contar con una trayectoria reconocida en la defensa y promoción de los derechos humanos, no discriminación y atención a víctimas.

II. Contar con conocimientos y trayectoria sobre políticas públicas con enfoque de derechos humanos, perspectiva de género e igualdad sustantiva.

III. Haber desempeñado cargos de alto nivel decisorio, cuyo ejercicio requiera conocimientos y experiencia en la materia o materias a cargo de la entidad a dirigir.

IV. Contar con al menos tres años de experiencia en la gestión administrativa y financiera de programas, políticas públicas o proyectos.

V. Tener experiencia en la coordinación de grupos y liderazgo.

VI. Tener experiencia en vinculación con organizaciones sociales, académicas, grupos civiles y grupos de atención prioritaria, así como en la conformación de redes.

VII. Tener experiencia en vinculación con entes de gobierno y sector privado.

VIII. Contar con conocimientos sobre el trabajo y las leyes que atañen al COPRED.

IX. Tener compromiso con los valores democráticos, la transparencia y la rendición de cuentas.

X. Contar con conocimientos sobre aspectos presupuestales y en materia de transparencia y acceso a la información.

2. Las personas interesadas en postularse como titular de la Presidencia del Consejo deben enviar la documentación completa al correo convocatoria.copred@gmail.com Solo se recibirán documentos vía electrónica por un periodo de 10 días naturales a partir del **1° de agosto** a las **00:00 hrs.** hasta el **10 de agosto** a las **23:59 hrs.**

La persona postulante enviará dos juegos con la documentación solicitada, uno contendrá sus datos completos y otro deberá tener datos personales testados, es decir, sin nombre(s) ni fecha de nacimiento, y en lenguaje neutro, de manera que no pueda identificarse el género de la persona. El estado civil, edad e imagen personal no son necesarios. La documentación requerida es la siguiente:

I. Currículum Vitae/Hoja de vida

II. Documentos que demuestren haber desempeñado cargos de alto nivel decisorio cuyo ejercicio requiera conocimientos y experiencia en la materia o materias de la entidad a dirigir.

III. Trayectoria comprobable en atención a víctimas.

IV. Trayectoria comprobable en la defensa y promoción de derechos humanos en la CDMX.

V. Conocimientos y trayectoria comprobable sobre perspectiva de género e igualdad sustantiva.

VI. Conocimientos y trayectoria comprobable sobre igualdad y no discriminación.

VII. Carta de exposición de motivos sobre el interés por postularse como titular de la Presidencia del Consejo.

VIII. Breve Plan de Trabajo propuesto para una gestión de cuatro años.

IX. Identificación oficial

X. Cartas de no inhabilitación para trabajar en la administración pública local y federal.

XI. Declaración de no ser ministro o ministra de culto.

XII. Declaración de no haber ocupado un puesto de elección popular en los últimos tres años.

XIII. Declaración de no ocupar un cargo en la estructura orgánica de algún partido político.

XIV. En caso de ser persona servidora pública enviar declaración 3 de 3. En caso de no serlo, elaborar, bajo protesta de decir verdad, una carta de no adeudo de impuestos locales.

XV. De haber trabajado en el Gobierno de la Ciudad de México, presentar carta bajo protesta de decir verdad de haber realizado y aprobado la evaluación de control de ingreso a la Administración Pública de la Contraloría General de la Ciudad de México.

XVI. Carta bajo protesta de decir verdad de todo lo anterior.

Adicional:

XVII. Cartas de apoyo a la persona postulante de máximo tres organizaciones de la sociedad civil y/o instituciones académicas con trayectoria comprobable. Las cartas no podrán provenir de las organizaciones representadas en la Asamblea Consultiva actual y emérita del COPRED.

Las personas que se postulen, no continuarán a la siguiente etapa en caso de:

a) No entregar la documentación requerida en tiempo y forma.

b) No cubrir el perfil descrito en el apartado 1 de esta convocatoria.

El Consejo participará al momento de revisar la documentación a través del personal asignado para ello. Posteriormente, hará entrega de los expedientes personales testados a las y los asambleístas para su revisión y análisis. El Consejo resguardará los expedientes personales sin testar y publicará en su página web el acta correspondiente a la primera etapa del proceso.

3. La Asamblea Consultiva procederá a la revisión y análisis de los expedientes personales testados de las y los postulantes a partir del **13 y hasta el 17 de agosto**. Para llevar a cabo su evaluación, quienes integran la Asamblea llenarán una ficha por cada postulante, misma que contendrá su valoración con respecto al perfil establecido en la presente Convocatoria.

Serán llamadas a entrevista las personas que obtengan una valoración de al menos el 70 por ciento de los criterios establecidos en el perfil. La lista de personas a entrevistar será publicada el **18 de agosto** en la página de COPRED.

4. Las entrevistas serán realizadas por la Asamblea Consultiva del **20 al 31 de agosto** en las instalaciones del Consejo con al menos la mitad más uno de las y los asambleístas.

Las entrevistas tendrán una duración aproximada de 30 minutos en la cual presentarán su plan de trabajo y responderán a las preguntas abiertas que se les realicen, se les dará publicidad en tiempo real a través de las redes sociales del Consejo. El presidente de la Asamblea Consultiva dará a conocer los resultados a través de la página del Consejo.

5. La Asamblea Consultiva actual y emérita elegirá, por mayoría de dos terceras partes de los votos, a las tres personas candidatas durante la sesión extraordinaria el **3 de septiembre**.

Para dicha votación es indispensable el 80 por ciento de la asistencia presencial de las y los asambleístas, de los cuales el 10 por ciento puede emitir su voto mediante videollamada simultánea.

La Asamblea Consultiva elegirá a las personas candidatas con base en la evaluación del perfil y de la entrevista, se ponderará la carta de exposición de motivos sobre el interés por postularse como titular de la Presidencia del Consejo, así como el plan de trabajo y los motivos razonados de cada asambleísta.

En caso de que la convocatoria se declare desierta, se publicará por segunda ocasión.

6. El presidente de la Asamblea Consultiva del COPRED hará del conocimiento de las personas entrevistadas si fueron seleccionadas como postulantes para ocupar la presidencia **antes del 10 de septiembre**. La decisión será inapelable.

7. Mediante oficio dirigido al Jefe de Gobierno de la Ciudad de México, la Asamblea Consultiva le presentará el **lunes 10 de septiembre**, una propuesta de tres personas para ocupar la titularidad de la Presidencia del Consejo. Ésta deberá de ir acompañada de una justificación razonada sobre cada postulante. El documento deberá de ir firmado por las y los asambleístas y será publicado en la página web del Consejo.

La presente convocatoria estará disponible en Lengua de Señas Mexicana y náhuatl a través de la página web del Consejo.

El Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México, con domicilio en General Prim 10, Colonia Centro (Área 2), Delegación Cuauhtémoc, Ciudad de México, C.P. 06010 utilizará los datos personales recabados para dar seguimiento a la presente Convocatoria. Para mayor información acerca del tratamiento y de los derechos que puede hacer valer, usted puede acceder al aviso de privacidad integral a través de www.copred.cdmx.gob.mx

Ciudad de México, a 19 de julio de 2018

LA PRESIDENTA

(Firma)

LIC. MARTINA JACQUELINE L'HOIST TAPIA