

TEAM FIXPAY GUJARAT

ફિક્સ પગારમાં કામ કરતા અને ફિક્સ પગારમાં કામ કરી ચૂકેલા તથા ફિક્સ પગારની નોકરી મેળવવા માગતા પરીક્ષાની તૈયારી કરતા તમામ મિત્રોને ટીમ ફિક્સ પે નો અગત્યનો મેસેજ **Date. 14.06.2018**

મિત્રો,

આજના આ મેસેજમાં ફિક્સ પગારની પોલીસી અને તેમાં થયેલ સુધારાઓ તથા સંબંધિત લાભ તથા ગેરલાભો વિશે આપ સૌને માહિતી પૂરી પાડવાનો પ્રયાસ કરેલ છે.

ભાગ - ૧ (ઇતિહાસ)

૨૦૦૬

આપણે સૌ જાણીએ છીએ તેમ, ગુજરાતમાં તા.૧૬/૦૨/૨૦૦૬ ના રોજ ફિક્સ પગારની પોલીસી અમલમાં આવી હતી અને આ પોલીસી મુજબ રાજ્યની તમામ વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ ની જગ્યાઓ સીધી ભરતીથી ફિક્સ પગારના ધોરણે લેવા નક્કી થયેલ હતું. જે મુજબ નીચે મુજબનો ફિક્સ પગાર નક્કી કરેલ હતો.

૨૦૧૦

અ.નં.	વર્ગ	પગાર ધોરણ	માસિક ફિક્સ વેતન કલબીંગના આધારે.
૧.	વર્ગ-૪	૨૫૦૦-૩૨૦૦	રૂ.૧૫૦૦/-
૨.	!!	૨૬૧૦-૩૫૪૦	
૩.	!!	૨૬૫૦-૪૦૦૦	
૪.	!!	૨૭૫૦-૪૪૦૦	
૫.	વર્ગ-૩	૩૦૫૦-૪૫૮૦	રૂ.૨૫૦૦/-
૬.	!!	૪૦૦૦-૬૦૦૦	
૭.	!!	૪૫૦૦-૭૦૦૦	રૂ.૩૫૦૦/-
૮.	!!	૫૦૦૦-૮૦૦૦	
૯.	વર્ગ-૩	૫૫૦૦-૮૦૦૦	રૂ.૪૫૦૦/-
૧૦.	વર્ગ-૩	૬૫૦૦-૧૦૫૦૦	રૂ.૪૫૦૦/-

તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૦ :-

વર્ગ-૪ ની જગ્યાઓ પર સીધી ભરતી બંધ કરી દેવામાં આવી અને આ જગ્યાઓ આઉટ સોર્સિંગથી ભરવાનો નિર્ણય લેવામાં આવ્યો.

તા.૨૯/૦૪/૨૦૧૦:-

પોલીસી બન્યાના ૪ વર્ષ બાદ પ્રથમ વાર ફિક્સ પગારના કર્મચારીઓના પગારમાં રૂ.૧૫૦૦ થી ૨૦૦૦ સુધીની રકમનો વધારો કરવામાં આવ્યો.

અ.નં.	વર્ગ	પગાર ધોરણ (પાંચમું પગાર પંચ મુજબ રૂ.	ફાલનો ફિક્સ પગાર રૂ.	સુધાર્યા મુજબનો ફિક્સ પગાર રૂ.
૧	વર્ગ-૪	૨૫૫૦-૩૨૦૦	૧૫૦૦	૩૫૦૦
૨	"	૨૬૧૦-૩૫૪૦		
૩	"	૨૬૫૦-૪૦૦૦		
૪	"	૨૭૫૦-૪૪૦૦	૨૫૦૦	૪૫૦૦
૫	વર્ગ-૩	૩૦૫૦-૪૫૬૦		
૬	"	૪૦૦૦-૫૦૦૦		
૭	"	૪૫૦૦-૬૦૦૦	૩૫૦૦	૫૦૦૦
૮	"	૫૦૦૦-૮૦૦૦		
૯	વર્ગ-૩	૫૫૦૦-૬૦૦૦	૪૫૦૦	૬૦૦૦
૧૦	વર્ગ-૩	૬૫૦૦-૧૦૫૦૦		

૨૦૧૧

તા.૨૯/૦૪/૨૦૧૧:-

ગુજરાત હાઇકોર્ટમાં ફિક્સ પગારની પોલીસી રદ કરવા માટે યોગક્ષેમ ફાઉન્ડેશન દ્વારા રીટ પીટીશન ૪૯/૨૦૧૧ દાખલ કરવામાં આવ્યો.

તા.૦૬/૧૦/૨૦૧૧:-

પોલીસી બન્યાના ૫ વર્ષ બાદ બીજી વાર ફિક્સ પગારના કર્મચારીઓના પગારમાં વધારો કરવામાં આવ્યો..

અ.નં.	હાલનો ફિક્સ પગાર (રૂપિયા) તા.૨૯/૪/૨૦૧૦ના ઠરાવ મુજબ	સુધાર્યા મુજબનો ફિક્સ પગાર (રૂપિયા)
૧	૨	૩
૧	૩૫૦૦	૪૫૦૦
૨	૪૫૦૦	૫૩૦૦
૩	૫૦૦૦	૯૪૦૦
૪	૬૦૦૦	૧૦,૦૦૦

૨૦૧૨

તા.૨૦/૦૧/૨૦૧૨ ના રોજ ગુજરાત હાઇકોર્ટમાં ફિક્સ પગારની પોલીસી રદ કરવા માટે યોગક્ષેમ ફાઉન્ડેશન દ્વારા કરવામાં આવેલ રીટ પીટીશન ૪૯/૨૦૧૧ નો ચુકાદો આવ્યો જેમાં આ નીતી ગેર બંધારણીય હોવાનો ચુકાદો આપવામાં આવ્યો. અને આ ચુકાદા સામે રીવ્યુ પીટીશન ૪૧૮/૨૦૧૨ સરકારે હાઇકોર્ટ માં દાખલ કરી. જેના તા.૧૧/૦૪/૨૦૧૨ ના ચુકાદા મુજબ સરકારની માગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં ન આવી અને આ નીતી રદ કરવા હુકમ કરવામાં આવ્યો,

તા.૨૭/૦૪/૨૦૧૨ ના રોજ સુપ્રીમ કોર્ટ માં સરકારે ગુજરાત હાઇકોર્ટના ચુકાદા સામે એસ.એલ.પી. ૧૪૧૨૪-૧૪૧૨૫/૨૦૧૨ પીટીશન દાખલ કરી. જે આજ દિન સુધી પડતર છે.

૨૦૧૩

રાજ્ય સરકાર દ્વારા મોટા પાયે સરકારી ભરતીઓ કરવામાં આવી જેના કારણે રાજ્યની અલગ-અલગ કેડરના ફિક્સપગારના કર્મચારીઓ એક નોકરી છોડી ને અન્ય ફિક્સ પગારની નોકરીમાં વધુ પગાર મેળવવાના હેતુ થી અથવા તો પોતાના વતનના જિલ્લાની નજીક પોસ્ટિંગ મળતાં બીજી ફિક્સ પગારની નોકરીમાં જોડાયા. પરંતુ તેઓને તેમની અગાઉની ફિક્સ પગારની નોકરીના કરેલ વર્ષોનો કોઇ લાભ ન મળતાં તેમનામાં અસંતોષની ભાવના પેદા થઇ. આ બાબતે છૂટી છવાઇ રજુઆતો પણ કરવામાં આવી પરંતુ આ રજુઆતોમાં સંકલન તથા ફિક્સ પગારના કર્મચારીઓની યુનિટી કે કોઇ ગ્રુપ ના હોવાના કારણે કોઇ પરિણામ મળી શક્યુ નહિ.

૨૦૧૪

સચિવાલયના તમામ વિભાગોના ફિક્સપગારના યુવા કર્મચારીઓ એ ભેગા મળી એક સંયુક્ત રજુઆત તૈયાર કરીને ફિક્સ પગારના નિતી બંધ કરવા માટે સરકારને આવેદન આપી વિનંતી કરી, જેમા ફિક્સપગારના વિવિધ પાસાઓની છણાવટ કરવામા આવી.આ બાબતે સામાન્ય વહીવટ વિભાગ તથા નાણા વિભાગના અધિકારીઓ ને રૂબરૂ મળીને રજુઆત આપવામાં આવી તથા મુખ્ય સચિવ સાહેબને મળીને વિવિધ મુદ્દાઓ પર રજુઆત કરવામા આવી.

રાજ્યના વિવિધ સંવર્ગના ફિક્સ પગારના કર્મચારીઓને ભેગા કરી ટીમ ફિક્સ પે ની રચના કરવામાં આવી. નામદાર સુપ્રિમકોર્ટમા ચાલતા ફિક્સપગારના કેસ ચાલે તે માટે શુ થઈ શકે તે માટે ચિંતન કરવામા આવ્યુ તથા આ બાબતે કાયદા નિષ્ણાતો સાથે પણ પરામર્શ કરવામાં આવ્યો. આ મીટીંગના અંતે એવુ નક્કી કરવામાં આવ્યુ કે, ફિક્સ પગારના કર્મચારી હોઇ, આપણે પણ અસરકર્તા પાર્ટી તરીકે આપણી રજુઆત સુપ્રીમકોર્ટ સમક્ષ મુકવી જોઇએ. આ બાબતે ટીમ ફિક્સ પે ના અમુક સભ્યો દ્વારા યોગક્ષેમ ફાઉન્ડેશનના સંચાલકશ્રી રાજેન્દ્ર શુક્લા ની મુલાકાત પણ કરી અને તેમને નવો વકીલ રોકવા અથવા તેમના વકીલને અલગથી ફી આપી આપણા વતી કેસ લડવા માટે પ્રસ્તાવ મૂકેલ, જે યોગક્ષેમ ફાઉન્ડેશન દ્વારા સખેદ નકારવામાં આવેલો. જે કારણે આપણી ટીમ દ્વારા જ સુપ્રીમ કોર્ટમાં કેસ લડવો એવુ નક્કી કરવામાં આવ્યુ.

આ દરમીયાન ફિક્સ પગારમાં ત્રીજી વાર સુધારો કરવામાં આવ્યો.

અ.નં.	હાલનો ફિક્સ પગાર (રૂપિયા) તા.૬/૧૦/૨૦૧૧ના ઠરાવ મુજબ	સુધાર્યા મુજબનો ફિક્સ પગાર (રૂપિયા)
૧	૨	૩
૧	રૂ.૪૫૦૦	રૂ.૭૧૦૦/-
૨	રૂ.૫૩૦૦	રૂ.૭૮૦૦/-
૩	રૂ.૮૪૦૦	રૂ.૧૩૫૦૦/-
૪	રૂ.૧૦૦૦૦	રૂ.૧૩૭૦૦/-

આમ, ૨૦૦૬ થી ૨૦૧૪ એમ કુલ ૭ વર્ષમાં માત્ર ૩ વાર જ પગાર વધારો કરવામાં આવ્યો, જેમાં ૨૫૦૦ પગારવાળા મિત્રોને ૭ વર્ષમાં ૭૮૦૦/- મળ્યો એટલે કે ૭ વર્ષમાં કુલ ૫૩૦૦/- રૂપિયાનો જ વધારો થયો. જે પ્રતિ વર્ષ ગણવા જઇએ તો રૂ.૮૦૦ કરતા પણ ઓછો થયો.

૨૦૧૫

કર્મચારીઓની ટીમ દ્વારા તા.૧૭/૧૦/૨૦૧૫ ના રોજ "બ્લોક સેટરડે" ઉજવ્યો, જેમાં ફિક્સ પગારના કર્મચારીઓએ કાળી પટ્ટી ધારણ કરી, ફિક્સ પગારની નીતિનો વિરોધ કર્યો. એ જ દિવસે સરકારે ટીમ ફિક્સ પે ના અમુક મેમ્બર્સ જોડે મીટીંગ કરી અને ફિક્સ પગારના કર્મચારીઓને પડતી મુશ્કેલીઓ તથા રજુઆત ધ્યાને લીધી અને તા.૨૦/૧૦/૧૫ ના રોજ પગાર વધારાની સાથે ખાસ રજા, સ્પેશયલ પે, ચાર્જ એલાઉન્સ, વીમો, મહેનતાણાનું રક્ષણ જેવા લાભો આપવા ઠરાવ કર્યો.

ક્રમ	તા.૨૦/૧૦/૨૦૧૪ના ઠરાવ મુજબ નિયત થયેલ ફિક્સ પગાર	ફિક્સ પગાર ઉપર માસિક "ખાસ ભથ્થું"	"ખાસ ભથ્થા" ઉપર વાર્ષિક વધારો
૧	રૂ.૭૧૦૦	રૂ.૧૮૦૦	રૂ.૧૫૦૦
૨	રૂ.૭૮૦૦	રૂ.૨૨૦૦	રૂ.૧૫૦૦
૩	રૂ.૧૩૫૦૦	રૂ.૧૫૦૦	રૂ.૧૫૦૦
૪	રૂ.૧૩૭૦૦	રૂ.૧૮૦૦	રૂ.૧૫૦૦

ગુજરાત યુનિવર્સિટી ખાતે ફિક્સ પગારના કર્મચારીઓની સંયુક્ત બેઠક ગોઠવી તથા તેમાં સમગ્ર રાજ્યમાંથી સ્વૈચ્છાએ ફિક્સ પગારના કર્મચારીઓએ સુપ્રીમકોર્ટમાં યોગક્ષેમ ફાઉન્ડેશન સિવાય પણ તમામ કર્મચારીઓ વતી કેસ લડી શકે તે માટે ફાળો આપ્યો અને આ ફાળાની રકમથે તા.૨૮/૧૦/૨૦૧૫ ના રોજ રાજ્યના મોટા ભાગના તમામ સંવર્ગ દીઠ ૧ એમ ફિક્સ પગારના કુલ-૬૮ કર્મચારીઓને સુપ્રીમકોર્ટ ખાતે ચાલી રહેલ પીટીશનમાં પીટીશનર તરીકે જોડવા માટે આઈ.એ.૭/૨૦૧૫ અને ૮/૨૦૧૫ દાખલ કરવામાં આવી જેથી સુપ્રીમકોર્ટનો જે પણ ચુકાદો આવે એ રાજ્યના તમામ સંવર્ગના કર્મચારીઓને મળી રહે. ફિક્સ પગારના કર્મચારીઓને આ કેસમાં ન જોડવા માટે સરકારે પણ એફિડેવિટ કરેલું પરંતુ તા.૦૫/૦૪/૨૦૧૮ ના રોજ કોર્ટે સરકારનું એફિડેવિટ ગ્રાહ્ય ન રાખ્યું અને ફિક્સ પગારના આ ૬૮ કર્મચારીઓને પીટીશનર તરીકે જોડવાનો હુકમ કરી દીધો છે, જેનો અર્થ એ થાય છે કે આ કેસનો જે પણ ચુકાદો આવશે એ સીધે સીધો રાજ્યના તમામ સંવર્ગના ફિક્સ પગારના કર્મચારીઓને મળી રહેશે.

૨૦૧૬

તા.૧૨/૦૭/૨૦૧૬ ના રોજ મેડીકલ રજા અને પુષોને પિતૃત્વ રજાના લાભો આપવા માટે ઠરાવ કરવામાં આવ્યો.

૨૦૧૭

તા.૦૧/૦૧/૧૭ ના રોજ ફિક્સ પગાર સંઘર્ષ સમિતિ, જન અધિકાર મંચ તથા રાજ્યના તમામ ફિક્સ પગારના કર્મચારીઓની ટીમ ફિક્સ પે એ ગાંધીનગરમાં વિશાળ રેલીમાં કર્મચારી એકતાનો પરીચય કરાવ્યો હતો. વ્યવસ્થિત અને શિસ્તબદ્ધ રીતે અનુશાસનમા રહીને ગાંધીચિધ્યા માર્ગે પોતાની વાત સરકાર સુધી પહોંચાડી હતી. વધુમાં, તા.૦૬/૧૨/૨૦૧૬ ના રોજ ફીક્સ પે કેસની સુનવણી દરમિયાન નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટ દ્વારા પોલીસી બાબતે સવાલ કરી સરકાર પક્ષને આ નીતીમાં સુધારો કરી એફિડેવિટ કરવા આકરા શબ્દોમાં જણાવ્યું હતું, જે બાદ તા.૧૮/૦૧/૧૭ ના રોજ ફિક્સ પગારના કર્મચારીઓ માટે ઐતિહાસિક કહી શકાય તેવો ઠરાવ કરવામાં આવ્યો જેમાં મોટાભાગના કર્મચારીઓના પગારમાં ૬૦ થી ૧૨૪ % જેટલો વધારો કરવામાં આવ્યો. ઐતિહાસિક એટલા માટે કે જેટલો વધારો ૨૦૦૬ થી ૨૦૧૫ ના સમયગાળામાં નહોતો થયો એના કરતા વધુ ૨૦૧૫ થી ૨૦૧૭ માં થયો. ૨૦૧૫ માં ૭૮૦૦ મેળવતો કર્મચારી આજે ૧૯૯૫૦ પગાર મેળવે છે અને ૧૩૭૦૦ પગાર મેળવતો કર્મચારી આજે ૩૮૦૯૦ પગાર મેળવે છે. આમ, ૨૦૦૬ થી ૨૦૧૫ અને ૨૦૧૫ થી ૨૦૧૭ સુધીના સમયગાળા દરમિયાન વધેલ પગાર આપણા સમગ્ર ફિક્સ પગારના કર્મચારીઓ દ્વારા ફીક્સ પે ટીમ ને મળેલ સહકાર અને ટીમના

ક્રમ	તા-૨૦-૧૦-૨૦૧૫ના ઠરાવ મુજબ નિયત થયેલ ફિક્સ પગાર + માસિક ખાસ લથ્થુ + રૂ.૧૫૦૦ ખાસ લથ્થા પરનો વાર્ષિક વધારો (રૂપિયા)	સુધાર્યા મુજબનો ફિક્સ પગાર. (રૂપિયા)
૧.	રૂ. ૭૧૦૦ + ૧૯૦૦ = ૯૦૦૦ + ૧૫૦૦ = ૧૦૫૦૦	૧૬૨૨૪
૨.	રૂ. ૭૮૦૦ + ૨૨૦૦ = ૧૦૦૦૦ + ૧૫૦૦ = ૧૧૫૦૦	૧૯૯૫૦
૩.	રૂ. ૧૩૫૦૦ + ૧૫૦૦ = ૧૫૦૦૦ + ૧૫૦૦ = ૧૬૫૦૦	૩૧૩૪૦
૪.	રૂ. ૧૩૭૦૦ + ૧૮૦૦ = ૧૫૫૦૦ + ૧૫૦૦ = ૧૭૦૦૦	૩૮૦૯૦

પ્રયાસ તથા અન્ય સંગઠનોએ આ નીતિના વિરોધમાં કરેલ પ્રયાસોના આભારી છે.

આ ઠરાવની સાથે ફિક્સ પગારના કર્મચારીઓને તેમની સેવાનો સમયગાળો બઢતી, પ્રવરતા, ઉ.પ.ધો. અને નિવૃત્તિ વિષયક લાભ આપવા માટે પણ ગણવાનો નિર્ણય સરકારે કર્યો. આ ઠરાવ થતાની સાથે આપણે તમામ આર્થિક રીતે સધ્ધર થયા.

.....

ભાગ-૨ (આગળ શું અને કેમ?)

આપણી ટીમ અને તેમને મળેલ વિવિધ સંગઠનોના સંયુક્ત પ્રયાસના ફળસ્વરૂપે રૂ.૨૫૦૦/-, ૪૫૦૦/- વિગેરે અન્ય ફિક્સ પગારથી શરૂ થયેલ આ પોલીસીમાં સુધારો થતાં થતાં ઉપર ભાગ-૧ માં દર્શાવ્યા મુજબ ૧૯૯૫૦,૩૮૦૯૦ વિગેરે જેટલા આર્થિક સધ્ધર કહી શકાય તેટલા પગારધોરણ સુધી પહોંચી ગયેલ છે. જે મિત્રો ૨૦૧૫ કે ત્યારબાદ આ પોલીસી હેઠળ નિમણૂક પામેલ છે તે પૈકી મોટા ભાગના મિત્રો આ નીતી થી અજાણ છે. આ નીતીમાં એવા મિત્રો પણ છે જેઓ ૨૫૦૦ પગાર માં નોકરી મેળવેલ હતી અને હાલમાં પણ ફિક્સ પગારમાં જ નોકરી કરે છે. ૧૦ થી વધુ વર્ષ ફિક્સ પગારની નોકરીમાં પૂરા કરેલ છે તેમ છતાં આ નીતિનો અંત થયેલ નથી. જે લોકો ૨૦૧૭ કે એના બાદ જોડાયેલ છે એ મિત્રોને અંદાજો પણ નથી કે રૂ.૨૫૦૦/- માં એક કર્મચારીએ પોતના વતનથી દૂર ફિક્સ પગારમાં કેવી રીતે ગુજરાન ચલાવ્યું હશે.

આ કોઈ મારી,તમારી કે તેઓની લડત નથી. આપણી લડાઈ છે. જેઓએ ૨૫૦૦/- પ્રતિમાસ પગારમાં કામ કરેલ છે એ પણ આપણા પૈકીના જ મિત્રો છે અને જ્યારે વાત મારી નહિ પણ આપણી હોય તો આપણે તમામ મિત્રોએ આ લડતમાં જોડાવું જોઈએ. જો આજે તમે આગળ નહિ આવો તો આ નીતિ આ રીતે જ ચાલુ રહેશે અને તમારી સાથે તમારા સંતાનો જો સરકારી નોકરી મેળવશે તો તેઓ પણ ફિક્સ પગારના કર્મચારી કહેવાશે.

ઘણા મિત્રો કુલ પે માં આવી ગયા હશે. એમણે એમની યુવાનીનો સમયગાળો ફિક્સ પગારની નોકરીમાં પૂરો કર્યો હશે, અમે એ સમયગાળો તો પરત લાવી શકતા નથી, પરંતુ તમે જેટલા વર્ષ ફિક્સ પગારમાં નોકરી કરેલ છે એનું યોગ્ય વળતર ચોક્કસ અપાવવા માટે પ્રયત્ન કરીશું. સરકારના શિસ્ત અપીલના નિયમ મુજબ ભવિષ્યની અસરથી ઇજાફો રોકવામાં આવે તો એને શિક્ષાનો પ્રકાર ગણવામાં આવે છે, અને તમે ફિક્સ પગારની નોકરી કરી એટલે તમને આ ૫ વર્ષમાં કોઈ ઇજાફા ન મળ્યા અને ૫ વર્ષ પૂરા કર્યા પછી પણ આ ઇજાફાઓ આપવામાં ન આવ્યા એટલે એ પણ એક પ્રકારની શિક્ષામાં જ ગણી શકાય.

એટલે, અમારી એક નમ્ર વિનંતી છે કે, હાલના પગાર વધારાથી સંતુષ્ટ થવાની જગ્યાએ કે કુલ પે માં આવી જવાના કારણે આ લડતમાં નિષ્ક્રિય થવાની જગ્યાએ આપણા મિત્રો કે જે ૨૦૦૬ થી ન્યાયની રાહ જોઈ રહ્યા છે એમના માટે થઈ, આળસ ખંખેરી અમારી ટીમ સાથે જોડાવો અને અમારી આગળની રણનીતીમાં સક્રિય ભાગીદાર બનો. જે મિત્રોને એવું લાગતું હોય કે, પગાર મળી જવાથી કે ૧૮/૦૧/૧૭ ના ઠરાવ થયા બાદ તમારી નીતિ નામમાત્ર રહી ગયેલ છે તો તેવા મિત્રોને જણાવવાનું કે, ફિક્સ પગારની નિતિમાં નીચે જણાવ્યા મુજબની વિસંગતતાઓ રહી ગયેલ છે જેના માટે લડત આપવી જરૂરી છે.

(૧) તા.૦૬/૧૨/૧૬ ની સુનાવણી દરમિયાન સુપ્રીમકોર્ટના આદેશ મુજબ સરકારે આ નીતિમાં સુધારો કરવા તા.૧૮/૦૧/૧૭ નો ઠરાવ કરેલ છે અને આ ઠરાવને એફિડેવિટ સ્વરૂપે સુપ્રીમકોર્ટ માં રજૂ કરેલ છે. આ ઠરાવના

આધાર પર સરકાર એવી દલીલ કરી શકે છે કે, સરકારે ફિક્સ પગારના કર્મચારીઓને કુલ પગારના સમકક્ષ પગાર ચૂકવી દીધેલ છે એટલે કેસનો નિકાલ કરી દેવો.

આ બાબતે ટીમ દ્વારા આર.ટી.આઇ થી માહિતી માંગવામાં આવેલ હતી, જે માહિતી મુજબ સરકારે આ ઠરાવ કરતાં પહેલા સાતમા પગારપંચ મુજબ એન્ટ્રીલેવલ પે તથા છઠ્ઠા પગારપંચ પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થા સિવાયના ભથ્થાઓ જેમ કે એચ.આર.એ., મેડિકલ એલાઉન્સ,ટી.એ.,સી.એલ.એ. ની ગણતરી કરી સાતમા પગારપંચ નો બેઝિક અને આ ભથ્થાઓ નો સરવાળો કરી હાલના ૧૮/૦૧/૧૭ ના ઠરાવમાં દર્શાવેલ રકમ નક્કી કરી પરંતુ જ્યારે ઠરાવ થયો ત્યારે દરેક સંવર્ગના કર્મચારીઓને તેમની નીચેની સંવર્ગ માટે ગણેલ પગાર આપવામાં આવ્યો. અર્થાત ૧૯૯૫૦ જે હાલમાં ૧૯૦૦ ગ્રેડ પે વાળા કર્મચારીને મળે છે તેમને સરકારે કરેલ ગણતરી મુજબ ખરેખર ૨૧૯૫૦ મળવાપાત્ર થતો હતો. આમ, સરકારની ગણતરી મુજબ મળવાપાત્ર પગાર અને આપેલ પગાર નીચે મુજબ છે.

(૧) પગારની વિસંગતતા -

પગાર ધોરણ ગ્રેડ પે	૭ મા પગારપં ચ મુજબ એન્ડ્રીલેવ લ પે	છઠ્ઠા પગારપંચ મુજબ ભથ્થા	કોલમ(૩) + કોલમ(૪) ની ગણતરી મુજબ મળવાપાત્ર પગાર	૧૮/૧/૧૭ ના ઠરાવથી આપેલ પગાર	તફાવત (પ્રતિ માસ નુકશાન)	ફેબ્રુ-૧૭ થી મે- ૧૮ સુધી કુલ- ૧૫ મહિનાનું નુકશાનની રકમ(fix Pay)	અંદાજિત કુલ પે (પ્રતિ માસ)
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭	૮
૪૪૪૦-૭૪૪૦ ગ્રેડ પે-૧૩૦૦	૧૪૮૦૦	૧૪૨૪	૧૬૨૨૪	-	-	-	૧૬,૯૬૪/-
૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે-૧૮૦૦	૧૮૦૦૦	૧૯૫૦	૧૯૯૫૦	૧૬૨૨૪	૩૭૨૬	૫૫,૮૯૦/-	૨૦,૮૫૦/-
૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે-૧૯૦૦	૧૯૯૦૦	૨૦૫૦	૨૧૯૫૦	૧૯૯૫૦	૨૦૦૦	૩૦,૦૦૦/-	૨૨,૯૪૫/-
૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે-૨૪૦૦	૨૫૫૦૦	૨૧૦૦	૨૬૭૦૦		૬૭૫૦	૧,૦૧,૨૫૦/-	૨૮,૮૭૫/-
૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે-૨૮૦૦	૨૯૨૦૦	૨૧૪૦	૩૧૩૪૦	૩૧૩૪૦	૦	૦	૩૨,૮૦૦/-
૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે-૪૨૦૦	૩૫૪૦૦	૨૬૯૦	૩૮૦૯૦		૬૭૫૦	૧,૦૧,૨૫૦/-	૩૯,૮૬૦/-
૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે-૪૪૦૦	૩૯૯૦૦	૨૭૧૦	૪૨૬૧૦	૩૮૦૯૦	૪૫૨૦	૬૭,૮૦૦/-	૪૪,૬૦૫/-
૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે-૪૬૦૦	૪૪૯૦૦	૨૭૩૦	૪૭૬૩૦		૯૫૭૦	૧,૪૩,૫૫૦/-	૪૯,૮૭૫/-

જે મિત્રોને પગાર વધવાની ખુશી થયેલ તેમને જણાવવાનું કે, કોલમ-૭ માં દર્શાવેલ પગાર જે ખરેખર મળવાપાત્ર હતો તે મળેલ નથી અને આજની તારીખે પણ પ્રતિ મહિનો તમને કોલમ-૬ માં દર્શાવેલ રકમનું નુકશાન થાય જ છે. એટલે જે જાહેરાત કરેલી કે, ફિક્સ પે કર્મચારીઓને ભથ્થા સહિત રકમ ચૂકવવામાં આવે છે તે અર્ધ હકીકત છે. ભથ્થા સહિત પગાર ચૂકવાય છે પરંતુ પોતાના થી નીચેના સંવર્ગ ના પગાર ચૂકવવામાં આવે છે, આ વિસંગતતા દૂર કરવા આગામી સમયમાં રજુઆત કરવાની છે.

(૨) સેવા સળંગના લાભો-

સરકારે તા.૧૮/૦૧/૧૭ ના ઠરાવથી સરકારે તા.૧૬/૦૨/૨૦૦૬ થી ફિક્સ પગારમાં નોકરીમાં લાગ્યા હોય તે તમામ કર્મચારીઓને નોકરીના પ્રથમ દિવસથી જ સેવા સળંગના લાભ આપવાની જાહેરાત કરી હતી.

આ જાહેરાત મુજબ ફિક્સ પગારની નોકરી ને પ્રથમ દિવસથી ગણી, જેમણે ૫ વર્ષની સેવા પૂર્ણ કરેલ હતી તેમણે ૫ ઇજાફા ની માંગણી કરી પરંતુ તેમને એવો જવાબ કરવામાં આવ્યો કે, "સેવા સળંગનો લાભ માત્ર અને માત્ર ઉ.પ.ધો., બઢતી, પ્રવરતા અને નિવૃત્તિ વિષયક લાભો માટે જ આપવાનું ઠરાવેલ હોઇ, ૫ ઇજાફાની માંગણી સ્વીકારી શકાય તેમ નથી."

વધુમાં, જેમણે નોકરીમાં ૫ વર્ષ પૂર્ણ કરેલ હતા, તેમણે નિયમોનુસાર જમીન ની માંગણી કરવામાં આવી હતી પરંતુ તેઓને પણ જમીનની ફાળવણીના લાભ હેતુ સેવા સળંગનો લાભ આપવામાં આવેલ નથી એમ જણાવીને આ દરખાસ્તનો પણ અસ્વીકાર કરવામાં આવેલો,

બઢતી અને પ્રવરતા માટે સેવા સળંગ ગણવા માં પણ સા.વ.વિ. એ તા.૨૦/૧/૧૮ ના રોજ કરેલ ઠરાવથી માત્ર ૧૬/૦૨/૨૦૦૬ થી ૨૦૧૨ અથવા તે પહેલાની બેચમાં નિમણૂક પામેલ ફિક્સ પગારના કર્મચારીઓને જ લાગુ કરેલ છે. ૨૦૧૨ પછી જે મિત્રો ફિક્સ પગારની નીતિમાં જોડાયેલ છે તેમને પ્રવરતા/બઢતીનો લાભ આપવા માટે કોઇ ઠરાવ થયેલ નથી અને અમુક કચેરીઓને બાદ કરતાં, કોઇ પણ વિભાગ/કચેરીએ ફિક્સ પગારના કર્મચારીઓની સેવા સળંગ ગણી બઢતીઓ આપી નથી. જે બાબતે પણ રજુઆત કરવાની છે.

તા.૧૮/૦૧/૧૭ ના ઠરાવમાં જણાવ્યા મુજબ, સેવા સળંગનો લાભ માત્ર ઉ.પ.ધો., બઢતી, પ્રવરતા અને નિવૃત્તિ વિષયક લાભો માટે ગણાય છે. ઉ.પ.ધો. માટે પણ ૧૨ વર્ષની નોકરી માટે ૧૨ ઇજાફા મળેલા હોવા ફરજિયાત છે, જ્યારે ફિક્સ પગારના કર્મચારીને ૧૨ વર્ષ પૂર્ણ થશે ત્યારે તેને તેના ફિક્સ પે ના સમયગાળાના ૫ ઇજાફા નહિ મળેલ હોય અને ત્યારબાદ પ્રતિ વર્ષ ૧ ઇજાફો ગણતાં માત્ર ૬ જ ઇજાફા મળેલા હશે તો સરકારી નિયમોનુસાર તેમને ૧૨ વર્ષની નોકરી થયેલ હશે પરંતુ ૧૨ ઇજાફા ન મળેલ હોવાથી, તેઓને ઉ.પ.ધો. નો લાભ મળશે નહિ. આ બાબતે સરકારે હજુ સુધી કોઇ માર્ગદર્શન કે સૂચના બહાર પાડેલ ન હોઇ, આ બાબતે પણ રજુઆત કરવાની છે.

ઠરાવમાં નિવૃત્તિ વિષયક લાભો આપવાનું પણ ઠરાવેલ છે, નિવૃત્તિ સમયે પેન્શન, જૂથ વિમો તથા ગ્રેજ્યુઇટીની રકમ મળવાપાત્ર થાય. પરંતુ ફિક્સ પગારના કર્મચારીને ફિક્સ પગારના સમયગાળા દરમિયાન જૂથ વિમા, જીપીએફ ની કોઇ કપાત થતી ન હોવાથી આ સમયગાળા માટેનું પેન્શન કે જૂથ વિમાની રકમ નિવૃત્તિ સમયે મળશે કે નહિ તે બાબતે સરકારે હજુ સુધી કોઇ માર્ગદર્શન કે સૂચના બહાર પાડેલ ન હોઇ, આ બાબતે પણ રજુઆત કરવાની છે.

(૩) તબીબી સેવાઓ -

રાજ્યના અન્ય કર્મચારીઓ માટે જે મેડિકલ પોલીસી બનાવેલ છે, તેવી પોલીસી ફિક્સ પગારના કર્મચારીઓને લાગુ પડતી નથી, તેમને મા વાત્સલ્ય યોજના માફક લાભો આપવાનું સરકારે નિર્ણય કરેલ છે. જે બાબતે સરકારના અન્ય કર્મચારીઓની જેમ જ મેડીકલ પોલીસી બનાવવામાં આવે તે બાબતે રજુઆત કરવાની છે.

(૪) મેડિકલ રજાઓ -

રાજ્ય સરકારના અન્ય કર્મચારીઓ ની માફક ફિક્સ પગારના કર્મચારીઓને પણ ૧૦ વાર્ષિક મેડિકલ રજા આપવાનો નિર્ણય કરેલ છે પરંતુ આ રજાઓ માત્ર ને માત્ર કર્મચારીની જ ગંભીર બિમારીના કિસ્સામાં મળે છે. જ્યારે રાજ્યના અન્ય કર્મચારીઓને તેમના કુટુંબીજનોની બિમારીના કિસ્સામાં પણ આ રજા વાપરી શકાતી હોઇ, ફિક્સ પગારના કર્મચારીઓને પણ તેમના પરિવારજનોની બિમારીના કિસ્સામાં આ રજા વાપરવા મળે, તે માટે રજુઆત કરવાની છે.

(૫) ખાસ રજા :-

સરકારે વાર્ષિક ૧૫ ખાસ રજાઓ ફિક્સ પગારના કર્મચારીને આપવા તથા હક્ક રજાઓની જેમ વાપરી શકાશે તેવો નિર્ણય કરેલ છે, જે વધુમાં વધુ ૩૦ રજાઓ ની મર્યાદામાં જમા થાય છે. રાજ્યના અન્ય કર્મચારીઓને વાર્ષિક ૩૦ રજાઓ મળે છે અને ૩૦૦+૧૫ ની મર્યાદામાં જમા થાય છે. વધુમાં નિવૃત્તિ સમયે આ રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરવામાં આવે છે. જ્યારે ફિક્સ પગારના કર્મચારીઓને આ પ્રકારે કોઇ લાભ મળતો ન હોઇ, આ બાબતે પણ રજુઆત કરવાની છે.

(૬) માતૃત્વ રજા -

૧ વર્ષની ફિક્સ પગારમાં નોકરી પૂર્ણ કરેલ ન હોય, તેવી મહિલા કર્મચારીઓને અગાઉ અન્ય જગ્યાએ સરકારી સેવામાં હોય તો પણ તેમને ૧૮૦ દિવસની પ્રસુતિ રજાને બિન પગારી રજા ગણવામાં આવે છે અને તેમનો આ બિન પગારી રજાનો સમયગાળો ૫ વર્ષના કરારીય સમયગાળામાં લંબાવવામાં આવે છે, જેના માટે પણ રજુઆત કરવાની છે.

(૭) કાયમી નિમણૂક -

૪ વર્ષની સેવા પૂર્ણ થયે થી સંબંધિત કર્મચારીને કાયમી કરવાની પ્રક્રિયા હાથ ધરવા તા.૧૮/૦૧/૧૭ ના ઠરાવમાં જણાવેલ છે, જેથી જે દિવસે કર્મચારીને ૫ વર્ષ પૂરા થાય તે જ દિવસે તેમને કાયમી કર્યાનો હુકમ મળી જાય. પરંતુ તાજેતરમાં નાયબ મામલતદારો ને ૬ વર્ષની ફિક્સ પગારમાં નોકરી થયી હોવા છતાં તેઓને કાયમી કરવામાં આવેલા નથી કે કાયમી કર્મચારી જેટલો પગાર ચૂકવાયેલ નથી. અન્ય ઘણી કચેરીઓમાં પણ ૫ વર્ષ પૂર્ણ થતાની સાથે જ કાયમી કરવા અંગેના હુકમો આપવામાં આવતા નથી. જે બાબતે પણ રજુઆત કરવાની છે.

(૮) ફિક્સ પગારની ૨ નોકરીને સેવા સળંગ ગણવા બાબત -

હાલમાં ઘણા ફિક્સ પે ના કર્મચારીઓ છે કે જેઓ ૨ કે તેથી વધુ ફિક્સ પગારની સેવામાં ફરજ બજાવી ચૂકેલ છે. આ સેવા સળંગ ન ઘણાવાના કારણે એક કર્મચારીએ ૧ નોકરીમાં ગમે તેટલા વર્ષની નોકરી પૂર્ણ કરેલ હોય તેમ છતાં નવી ફિક્સ પગારની નોકરીમાં ફરીથી ૫ વર્ષ પૂરા કરવા જ પડે છે. જેના કારણે ઘણા મિત્રો એવા પણ છે કે ૧૦ થી વધુ વર્ષથી ફિક્સ પગારમાં જ છે. તમે પણ ભવિષ્યમાં ઓછા પગારવાળી નોકરી માંથી વધુ પગારધોરણ વાળી નોકરીમાં જશો તો તમને પણ આ જ પરિસ્થિતિનો સામનો કરવો પડી શકે છે. જેથી આ બાબતે પણ તાત્કાલિક રજુઆત કરવાની છે.

એરીયર્સ :-

સરકારી કર્મચારી તરીકે તમને બધાને ખબર જ હશે કે, ઇજાફો અટકાવવો એ ગુજરાત મુલ્કી સેવા નિયમો(શિસ્ત અને અપીલ) મુજબ શિક્ષા ગણવામાં આવે છે. જ્યારે ફિક્સ પગારની સેવામાં તો ૫ વર્ષ સુધી તમારા ઇજાફા ભવિષ્યની અસરથી અટકાવેલા હોઇ, તમને એક પ્રકારની સજા જ થયેલ છે. જે મિત્રોએ ૫ વર્ષની ફિક્સ પગારની સેવા પૂર્ણ કરેલ છે, એમનો એ સમયગાળો તો પરત આવી શકે તેમ નથી પરંતુ આ સમયગાળા દરમિયાન જે આર્થિક નુકશાન થયેલ છે તેના માટે દરેક ફિક્સ પે ના કર્મચારીએ સહયોગ આપવો જોઇએ એવું અમારું માનવું છે. આપના માટે Fixpay Team દ્વારા અંદાજિત આપને કેટલું એરીયર્સ મળવા પાત્ર છે તેની ગણતરી કરેલ છે. જે નીચે દર્શાવી છે.

-	<u>GRADE PAY</u>	<u>Fixed Pay</u>	<u>Full Pay</u>	<u>Diff/month</u>	<u>Appointment year wise Areas</u>
2006	5200-20200 (G.P1900)	2500	5580	3080	1106844 *
	5200-20200 (G.P2400)	2500	6900	4400	1463640 *
	5200-20200 (G.P2800)	3500	7595	4095	1040148 *
	9300-34800 (G.P.-4200)	3500	8290	4790	2172096 *
	9300-34800 (G.P.-4400)	4500	8985	4485	2155836 *
	9300-34800 (G.P.-4600)	4500	10375	5875	2444196 *
2007	5200-20200 (G.P1900)	2500	5763	3263	1069884 *
	5200-20200 (G.P2400)	2500	7140	4640	1410840 *
	5200-20200 (G.P2800)	3500	7865	4365	991008 *
	9300-34800 (G.P.-4200)	3500	8590	5090	2114616 *
	9300-34800 (G.P.-4400)	4500	9315	4815	2102016 *
	9300-34800 (G.P.-4600)	4500	10765	6265	2373696 *
2008	5200-20200 (G.P1900)	2500	5946	3446	1030728 *

	5200-20200 (G.P2400)	2500	7380	4880	1355160 [*]
	5200-20200 (G.P2800)	3500	8135	4635	938628 [*]
	9300-34800 (G.P.-4200)	3500	8890	5390	2053536 [*]
	9300-34800 (G.P.-4400)	4500	9645	5145	2044236 [*]
	9300-34800 (G.P.-4600)	4500	11155	6655	2298516 [*]
2009	5200-20200 (G.P1900)	2500	11209	8709	989376 [*]
	5200-20200 (G.P2400)	2500	11904	9404	1296600 [*]
	5200-20200 (G.P2800)	3500	12460	8960	883008 [*]
	9300-34800 (G.P.-4200)	3500	20105	16605	1988856 [*]
	9300-34800 (G.P.-4400)	4500	20383	15883	1982496 [*]
	9300-34800 (G.P.-4600)	4500	20661	16161	2218656 [*]
2010	5200-20200 (G.P1900)	4500	12345	7845	884868 [*]
	5200-20200 (G.P2400)	4500	13120	8620	1183752 [*]
	5200-20200 (G.P2800)	5000	13740	8740	775488 [*]
	9300-34800 (G.P.-4200)	5000	22265	17265	1789596 [*]
	9300-34800 (G.P.-4400)	6000	22575	16575	1791900 [*]
	9300-34800 (G.P.-4600)	6000	22885	16885	2024724 [*]
2011	5200-20200 (G.P1900)	5300	13268	7968	790728 [*]
	5200-20200 (G.P2400)	5300	14108	8808	1080312 [*]
	5200-20200 (G.P2800)	9400	14780	5380	670608 [*]
	9300-34800 (G.P.-4200)	9400	24020	14620	1582416 [*]
	9300-34800 (G.P.-4400)	10000	24356	14356	1593000 [*]
	9300-34800 (G.P.-4600)	10000	24692	14692	1822104 [*]

2012	5200-20200 (G.P1900)	5300	14262	8962	695112 [*]
	5200-20200 (G.P2400)	5300	15172	9872	974616 [*]
	5200-20200 (G.P2800)	9400	15900	6500	606048 [*]
	9300-34800 (G.P.-4200)	9400	25910	16510	1406976 [*]
	9300-34800 (G.P.-4400)	10000	26274	16274	1420728 [*]
	9300-34800 (G.P.-4600)	10000	26638	16638	1645800 [*]
2013	5200-20200 (G.P1900)	5300	15540	10240	587568 [*]
	5200-20200 (G.P2400)	5300	16540	11240	856152 [*]
	5200-20200 (G.P2800)	9400	17340	7940	528048 [*]
	9300-34800 (G.P.-4200)	9400	28340	18940	1208856 [*]
	9300-34800 (G.P.-4400)	10000	28740	18740	1225440 [*]
	9300-34800 (G.P.-4600)	10000	29140	19140	1446144 [*]
2014	5200-20200 (G.P1900)	7800	16747	8947	464688 [*]
	5200-20200 (G.P2400)	7800	17832	10032	721272 [*]
	5200-20200 (G.P2800)	13500	18700	5200	432768 [*]
	9300-34800 (G.P.-4200)	13500	30635	17135	981576 [*]
	9300-34800 (G.P.-4400)	13700	31069	17369	1000560 [*]
	9300-34800 (G.P.-4600)	13700	31503	17803	1216464 [*]
2015	5200-20200 (G.P1900)	10000	17599	7599	357324 [*]
	5200-20200 (G.P2400)	10000	18744	8744	600888 [*]
	5200-20200 (G.P2800)	15000	19660	4660	370368 [*]
	9300-34800 (G.P.-4200)	15000	32255	17255	775956 [*]
	9300-34800 (G.P.-4400)	15500	32713	17213	792132 [*]

	9300-34800 (G.P.-4600)	15500	33171	17671	1002828 [*]
2016	5200-20200 (G.P1900)	10000	23628	13628	266136 [*]
	5200-20200 (G.P2400)	10000	29900	19900	495960 [*]
	5200-20200 (G.P2800)	15000	34044	19044	314448 [*]
	9300-34800 (G.P.-4200)	15000	40988	25988	568896 [*]
	9300-34800 (G.P.-4400)	15500	46028	30528	585576 [*]
	9300-34800 (G.P.-4600)	15500	51628	36128	790776 [*]
2017	5200-20200 (G.P1900)	19950	24225	4275	102600 [*]
	5200-20200 (G.P2400)	19950	30665	10715	257160 [*]
	5200-20200 (G.P2800)	31340	34920	3580	85920 [*]
	9300-34800 (G.P.-4200)	31340	42050	10710	257040 [*]
	9300-34800 (G.P.-4400)	38090	47225	9135	219240 [*]
	9300-34800 (G.P.-4600)	38090	52975	14885	357240 [*]
2018	5200-20200 (G.P1900)	19950	24225	4275	51300 [*]
	5200-20200 (G.P2400)	19950	30665	10715	128580 [*]
	5200-20200 (G.P2800)	31340	34920	3580	42960 [*]
	9300-34800 (G.P.-4200)	31340	42050	10710	128520 [*]
	9300-34800 (G.P.-4400)	38090	47225	9135	109620 [*]
	9300-34800 (G.P.-4600)	38090	52975	14885	178620 [*]

* yearly increment not included in amount. (Approx. Calculation)

ઉપરના ટેબલને આ રીતે સમજીએ.

૨૦૧૨ માં એક કર્મચારી ગૌણ સેવા પસંદગી મંડળ દ્વારા જુ. ક્લાર્ક તરીકે પસંદગી પામેલ છે અને ફિક્સ પગારની નોકરીમાં જોડાય છે. તો તેને કેટલું એરીયર્સ મળવાપાત્ર થાય?

તો, જુ.ક્લાર્કનું પગારઘોરણ ૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ અને ગ્રેડ પે-૧૯૦૦ નો છે. જે બીજી કોલમમાં દર્શાવેલ છે. અને નિમણૂક નું વર્ષ ૨૦૧૨ છે. જે પહેલી કોલમમાં બતાવેલી છે. એટલે પહેલી કોલમનું વર્ષ ૨૦૧૨ અને પગારઘોરણ ૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ અને ગ્રેડ પે-૧૯૦૦ ની સામે છેલ્લી કોલમ જે પીળા કલરની છે એમાં દર્શાવેલ રકમ રૂ. 6,95,112/- + પાંચ ઇજાફા તમારા એરીયર્સની રકમ છે. એજ રીતે વર્ષ-૨૦૦૯ મા નિમણૂક પામેલા ક્લાર્ક મિત્રોની એરીયર્સની રકમ 9,89,376/- + પાંચ ઇજાફા થાય છે.

વર્ષ-૨૦૧૦ મા નિમણૂક પામેલા રેવન્યુ તલાટીશ્રીઓની એરીયર્સની રકમ 8,84,868/- + પાંચ ઇજાફા થાય છે.

૨૦૧૨ માં લાગેલ ના.સે.અ. તથા નાયબ મામલતદારોને અંદાજીત રૂ. 14, 20,728/- + પાંચ ઇજાફા એરીયર્સ ની રકમ મળવાપાત્ર છે.

તમારી એરીયર્સની ગણતરી નીચે મુજબ કરો

- (૧) નિમણૂક નું વર્ષ પહેલી કોલમમાં જુઓ
- (૨) તમારી નિમણૂક ના વર્ષની બાજુમાં તમારી પોસ્ટ/સંવર્ગનું પગારઘોરણ બીજી કોલમમાં જુઓ
- (૩) એ જ હરોળમાં છેલ્લી પીળા રંગની કોલમમાં લખેલ રકમ તમને મળવાપાત્ર એરીયર્સની લઘુતમ અંદાજીત રકમ છે.

આ રકમ લઘુતમ અંદાજીત રકમ છે. આ ગણતરીમાં દર વર્ષે કર્મચારીઓને જે વાર્ષિક ઇજાફા મળે છે, એ ઇજાફાને ગણતરીમાં લીધેલ નથી. જો આ ઇજાફો ગણતરીમાં લેવામાં આવે તો એરીયર્સની રકમમાં હજુ વધે તેમ છે.

તમે કરેલ નોકરીના વળતરમાં તમને ન ચૂકવાયેલ રકમ એટલે કે તમારા હકની રકમ માટે જો કોઈ ૧ કર્મચારી સુપ્રીમકોર્ટમાં જાય, તો સુપ્રીમકોર્ટના વકીલોની ફી સાંભળીને જ કેસ લડવાનું પડતું મુકે, આપણી તમામ ફિક્સ પગારના કર્મચારીઓની યુનિટીના કારણે જ આપણે સુપ્રીમકોર્ટમાં પીટીશનર તરીકે જોડાઈ શક્યા છીએ.

તમારી સહયોગ રાશિની રકમ જોવા જઇએ તો એરીયર્સની રકમની સાપેક્ષમાં આ રકમ કશું જ ગણી ન શકાય. આપણે આપણા હકનો ૧ રૂ. પણ જતો કરવાનો નથી એટલા માટે જ આપ સૌ ટીમ સાથે જોડાઓ અને અમે નહિ પણ આપણે મળીને આ નીતિને દૂર કરવા માટે પ્રયત્ન કરીશું તો ચોક્કસ સફળ થઇશું.

ભાગ-૩

સુપ્રીમ કોર્ટમાં સરકાર તરફે એટર્ની જનરલ સહિત ૫૦ જેટલા નામાંકિત વકીલો આ કેસમાં હાજર થયેલ છે જ્યારે આપણી તરફે કેસ સુનાવણી માટે શ્રી એમ.આર.આનંદને રોકવામાં આવેલ હતા. તેમની ઉંમર ૭૫ વર્ષ થી વધુ થયેલ છે અને દર મુદતમાં અમદાવાદ થી દિલ્હી તેમને જવામાં તબિયત સાથ આપતી ન હોવાથી હવે આગામી સમયમાં તેઓએ કેસ લડવા માટે અસમર્થ છે. વધુમાં સુપ્રીમકોર્ટમાં સરકાર તરફે નામાંકિત વકીલ હોવાથી, તેઓ મુદતની માંગણી કરે અથવા પાસ ઓવર માગે તો તેમને સહેલથી તારીખ મળી જાગ છે તેવું જણાય છે. જેથી આપણી તરફે જો કોઇ મોટો વકીલ હોય અને તે ઓબ્જેક્શન ઉઠાવે તો વારંવાર પડતી મુદતોની સમસ્યા હલ થઇ શકે તેમ છે. આ બાબતે આપણી ટીમ વતી નામાંકિત વકીલ રોકવા બાબતે અમે તમામ ફિક્સ પગારના મિત્રોને વિવિધ મેસેજ અને માધ્યમોથી જાણ કરેલ છે. નામાંકિત વકીલો ની ફી વધુ પડતી હોઇ, આ બાબતે આપ સૌ ફિક્સ પગારના કર્મચારીઓનો સહકાર જોઇએ છે. તમારે તમારો કેસમા જ સહયોગ કરવાનો છે કારણ કે આપણા બધાની નિકષુંક SLP 14124-14125 ને આધીન થઇ છે. હાલમાં, રાજ્યભર માંથી સુપ્રીમકોર્ટમાં નવો વકીલ રોકવા બાબતે સહયોગ એકત્રિત કરવાની કામગીરી શરૂ થઇ ગયેલ છે. ફિક્સ પગારની નીતી દૂર કરવાનો આ એક છેલ્લો અને અતિ મહત્વની તક છે. રાજ્યના તમામ કર્મચારીઓ અમારી આ મૂવમેન્ટ માં સહભાગી બને અને ટીમ ફિક્સ પે દ્વારા નક્કી કરેલ રકમ મુજબ પોતાની કેસની સહયોગ રાશી જમા કરાવે એવી અમારી નમ્ર વિનંતી છે.

આપનો સહયોગ આપવા નિચેની લીંક પર click કરો.

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdbbEO9Qx_cW1VYkmGOkUncMJ4PHoVQ-SPasPk23bwTEH79YA/viewform

આપ સૌના સહકારની આશા.

આપનો આભાર,

ટીમ ફિક્સ પે

Follow us on Twitter @FixpayTeam